

北京劳动保障职业学院康养康育专业群 教师线上奥地利培训项目需求文件

北京劳动保障职业学院（以下简称采购人）就康养康育专业群教师线上奥地利培训项目进行公开采购，现邀请合格的供应商参加报价。

一、项目名称：

北京劳动保障职业学院康养康育专业群教师线上奥地利培训项目

二、项目目标：

为了帮助教师扩展国际化视野，学习先进教学法，深入了解奥地利养老护理专业教学现状，从而提升本校养老护理专业教师在国际化背景下的专业素养、教学水平和语言能力，特此制订本项目需求文件。

三、项目需求：

1. 为学院康养康育专业群教师提供在线课程，共计 10 课时。
2. 邀请奥地利护理学院（Care Academy）师资组成权威专家团队进行业务培训，需要有丰富的境外培训经验，具有博士人才，要求英语发音纯正，课程注重互动，课堂效果好。培训主题为奥地利居家养老制度和政策

介绍，以及临终护理。内容积极向上，不得出现不利于国家的言论和敏感的话题。投标文件需包括课程计划和内容安排。

3. 本次培训项目还需由奥地利培训机构或欧州协会颁发该国或欧盟认证的证书。
4. 录制课程，在一定时间内允许其他报名的教师回看课程，为课程提供翻译服务。
5. 提供线上学习资源和课程所需材料。

四、服务承诺

1. 服务期限内，供应商应为采购人康养康育专业群教师线上奥地利培训项目组建专业的服务团队，配备资深的服务人员，明确各个服务人员的职责与分工。

2. 服务期限内，供应商对于采购人的要求应在 24 小时内回应。

五、服务的评估与验收

服务的评估与验收包含但不限于下面的内容：

服务期限内，供应商提供的各个具体服务，事先均应取得采购人的审核并确认。

六、项目服务周期

自合同签订生效之后开始至双方合同义务完全履行后截止。

采购人有权根据自身需要对合同履行时间、地点进行调

整，合同价格不变。

七、预算金额：玖万玖仟元整（人民币：99000元整）

八、供应商资格要求：

1. 在中华人民共和国境内（不含港、澳、台地区）注册，具有独立法人资格的企业。法定代表人为同一人的两个及以上法人，集团公司与全资子公司或控股子公司，不得同时参加本项目报价。

2. 在两年内的经营活动中没有违法记录。

3. 本项目不接受联合体报价。

以上三项均需投标公司负责人签字、单位盖章，作为投标文件的组成部分。

九、需求文件的获取：

本次需求文件的获取采用网站下载的方式。

十、响应文件的构成：

供应商编写的响应文件应包括下列部分：

（一）报价部分

1. 报价单

（二）商务部分

1. 企业营业执照复印件（加盖公章）；

2. 法定代表人（负责人）或其授权代表有效身份证复印件（加盖公章）；法定代表人授权书（原件）

3. 公司简介；

4. 业绩案例一览表。

（三）技术部分

1. 具体实施方案（格式自定）；
2. 技术需求响应承诺书（格式自定）
3. 专家团队和服务团队简介（格式自定）
4. 拟颁发结业证书样式

（四）响应文件数量：纸质版一式 3 份

1. 响应文件应由供应商的法定代表人或经正式授权并对供应商有约束力的代表在需求文件上签字。被授权代表需将以书面形式出具的“法定代表人授权书（原件）”附在响应文件中。任何行间插字、涂改和增删，必须由响应文件签字人用姓或首字母在旁边签字才有效。

2. 每本响应文件的内容应装订成册，一律采用胶装方式装订并附有相关页码，每本响应文件均须加盖骑缝章——即供应商公章。

3. 所有响应文件必须装入密封的信封，在封口上加盖供应商的公章，并在每一信封或包装的封面上写明：

项目单位名称；

项目名称；

供应商名称。

十一、响应文件递交要求：

1. 响应文件递交截止时间：2025年6月30日14：00，逾

期不予接受。

2. 响应文件递交的方式：响应文件纸质版邮寄至北京市朝阳区惠新东街5号 北京劳动保障职业学院继续教育学院 弓永钦老师收 联系电话：010-64941702

十二、评审办法：

采用综合评分法确定成交候选人，若有效报价不足3家，采购人有权终止评审另行选择采购方式。

评审小组针对响应文件中的资质、报价（不得高于预算金额，不以最低报价作为中标条件）、业绩、方案、售后服务等内容进行评审，最后按综合得分最高者确定供应商。

十三、报价费用：

本次采购供应商无须提供保证金。

供应商应承担所有与准备和参加报价有关费用，不论报价的结果如何，采购人均无义务和责任承担这些费用。

十四、合同模式：

本项目采用总价包干（含增值税）模式。

十五、采购人信息

名称：北京劳动保障职业学院

地址：北京市朝阳区惠新东街5号

联系方式：64941702 联系人：弓老师

十六、评分表

序号	分值项	说明	分值
1	投标价格	价格分统一采用低价优先法计算，即满足磋商文件要求且最后报价最低的报价为评审基准价，其价格为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：报价得分=（评审基准价/最后报价）*10	10 分
2	相关业绩	提供近三年(2022 年 5 月 1 日至今)的类似项目的业绩。每提供1个业绩得 4 分，最多 8 分。按照下述要求提供相关证明文件。 (提供合同复印件并加盖单位公章，合同应包括合同首页、盖章页、服务内容页。)	8 分
3	技术需求响应	综合对比供应商对技术需求的响应，参数中的条款每有一项负偏离扣 2 分；扣完为止。	25 分
	实施方案	根据采购需求中项目实施过程控制实施标准内容，编制详细的方案： 方案完整度高，详细、专业、合理，可行	

4		性强：20 分；方案较完整，具有一定的专业性、合理性，可行性较强：15 分；方案完整度一般，专业性、合理性较差，可行性较差：10 分；方案不完整，不具有专业性、合理性，可行性差：5 分；未提供该方案：0 分。	20 分
		根据采购需求中项目实施进度安排实施标准内容，编制详细的方案： 进度计划安排合理，可行性、保证措施全面：15 分；进度计划安排基本合理，可行性、保证措施较全面：10 分；进度计划安排不合理，可行性较差、保证措施较一般：8 分；进度计划安排不合理，可行性极差、保证措施较差：4 分；不提供不得分。	15 分
5	人员服务要求	评委根据各投标人拟投入的服务团队情况进行综合打分： 1) 团队人员数量充足（不少于 5 人），人员配置合理且具备相关经验，完全满足采购要求得 14 分；	14 分

		2) 团队人员数量满足需求（不少于 3 人），人员配置较合理且具备相应经验，部分满足采购要求得 10 分； 3) 团队人员配置一般（不少于 2 人），部分人员具备相应经验得 8 分； 4) 团队人员数量较少或人员配置不合理或人员不具备相应经验，得 4 分； 5) 未安排人员不得分。	
6	应急措施	措施完善详细、可行、有针对性得 6 分； 措施较完善、较可行、较有针对性得 3 分；措施基本完善、针对性一般得 1 分，未提供得 0 分。	6 分
7	投标文件完整性	投标文件装订牢固（左侧胶装）、双面打印、目录清楚、逐页编码、页码准确的、内容清晰有序，完全响应招标文件要求提供的相关内容得 2 分；部分响应得 1 分，否则得 0 分。	2 分

北京劳动保障职业学院

2025 年 06 月 23 日